



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAME, PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME VERTICALE (N. 1 GIORNATA SETTIMANALE) IN QUALITÀ DI RESPONSABILE TECNICO AMBIENTALE/DIRETTORE TECNICO PIATTAFORMA ECOLOGICA E RESPONSABILE TECNICO ALBO NAZIONALE GESTORI AMBIENTALI – LIVELLO QUADRO – CCNL FEDERAMBIENTE – SERVIZI AMBIENTALI – SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE: 10-09-2026 ORE 12:00

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione in esecuzione della decisione assunta nelle forme di rito assembleari;

Visto l'art. 48 del D. Lgs. 198/2006 (Codice delle pari opportunità) che garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ai posti di lavoro a norma dell'art. 6 delle L. 246/2005 oltre che dall'art. 57 del D. Lgs. 165/2001;

Visto che trattasi di sostituzione del numero dei lavoratori occupati, contratti di somministrazione lavoro a tempo indeterminato pieno o part-time, collaborazioni esterne, collaborazioni professionali e quindi senza modifica, se non per ampliamento dei servizi, i costi del personale;

Visto l'attuale Statuto Sociale;

Visto l'art. 18 della Legge 133/2008

Visto il regolamento aziendale per il reclutamento del personale

Visto che trattasi di contratto collettivo di diritto privato;

AVVISA E RENDE NOTO

Che,

"Gaia Servizi Srl, società partecipata di proprietà del Comune di Bollate, nell'ottica dei piani di riassetto, sviluppo e di riorganizzazione dei servizi manutentivi in genere"

ha indetto la presente selezione, per titoli ed esame, finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione di n. 1 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e part-time verticale, con prestazione ordinaria pari a n. 1 giornata lavorativa settimanale, da inquadrare nel livello Quadro del CCNL "Federambiente – Servizi Ambientali", per il profilo professionale di Responsabile Tecnico Ambientale/Direttore Tecnico della piattaforma ecologica e Responsabile Tecnico dell'Albo Nazionale Gestori Ambientali.

Posizione oggetto della selezione e condizioni contrattuali

La figura professionale selezionata sarà inserita nell'organico di Gaia Servizi Srl, con riferimento funzionale alla Direzione Generale, e svolgerà le funzioni di Responsabile Tecnico Ambientale/Direttore Tecnico della piattaforma ecologica comunale gestita dalla Società e di Responsabile Tecnico ai fini dell'iscrizione di Gaia Servizi Srl all'Albo Nazionale Gestori Ambientali. L'attività avrà carattere di indirizzo, supervisione, verifica e supporto tecnico-specialistico, in coordinamento con la struttura operativa aziendale.

In qualità di Responsabile Tecnico dell'Albo Nazionale Gestori Ambientali, il dipendente assicurerà lo svolgimento effettivo dei compiti e delle responsabilità previsti dalla normativa vigente, garantendo il mantenimento dei requisiti richiesti per le categorie e classi di iscrizione della Società.

Il Responsabile Tecnico dovrà supervisionare la corretta gestione tecnica delle attività ambientali e della piattaforma ecologica, verificando il rispetto della normativa ambientale e di sicurezza, delle autorizzazioni, delle procedure aziendali e delle condizioni di iscrizione all'Albo Nazionale Gestori Ambientali.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, il Responsabile Tecnico si occuperà delle seguenti attività:

- Assicurare che l'azienda gestisca correttamente i rifiuti, mantenendo le attrezzature necessarie e applicando le procedure operative previste dalla normativa vigente;
- Vigilare sul rispetto delle normative ambientali, inclusi regolamenti europei, nazionali e locali, con particolare riferimento alla gestione dei rifiuti e alla tutela dell'ambiente;
- Fornire consulenza tecnica e supporto specialistico alle strutture aziendali su tematiche ambientali, contribuendo all'implementazione di pratiche sostenibili e al miglioramento continuo delle performance ambientali;



- Garantire la corretta tenuta della documentazione ambientale obbligatoria, inclusi i registri di carico e scarico dei rifiuti, i formulari di identificazione, la dichiarazione MUD e, progressivamente, la gestione informatizzata tramite il Registro Elettronico Nazionale per la Tracciabilità dei Rifiuti (RENTRI);
- Verificare la regolarità delle autorizzazioni e delle iscrizioni all'Albo Gestori Ambientali;
- Supervisionare, per gli aspetti di competenza tecnica e normativa, le attività della piattaforma ecologica e del servizio di igiene urbana, fornendo alla struttura operativa indirizzi, procedure, affiancamento tecnico e supporto formativo ove necessario;
- Comunicare con gli enti di controllo e le autorità competenti (es. ARPA, Regione, Comune);
- Definire e supervisionare, per gli aspetti di propria competenza, le azioni correttive da adottare in caso di non conformità, criticità o violazioni accertate, assicurando il necessario supporto tecnico alla struttura aziendale.

L'assunzione avverrà con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, livello Quadro del CCNL Federambiente – Servizi Ambientali, con rapporto part-time verticale e prestazione ordinaria pari a n. 1 giornata lavorativa settimanale. La distribuzione della giornata di lavoro sarà definita nel contratto individuale e potrà essere programmata secondo le esigenze organizzative aziendali, nel rispetto della disciplina del lavoro a tempo parziale e del CCNL applicato. Resta fermo l'effettivo esercizio delle responsabilità proprie degli incarichi attribuiti.

La presente procedura è volta alla formazione di una graduatoria con validità biennale dalla data di approvazione, utilizzabile per la copertura del profilo oggetto dell'avviso e, ove consentito dalla normativa e dal regolamento aziendale, per esigenze analoghe o equivalenti.

Gaia Servizi Srl, a norma del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246", garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento in ambito lavorativo.

Il candidato utilmente collocato in graduatoria sarà assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e part-time verticale, con prestazione ordinaria pari a n. 1 giornata lavorativa settimanale, e sarà inquadrato nel livello Quadro del CCNL Federambiente – Servizi Ambientali. Il trattamento economico annuo lordo riferito al rapporto part-time è stabilito in euro 10.500,00. A tale importo si aggiunge un'indennità annua lorda di euro 6.300,00, connessa all'effettivo svolgimento congiunto delle funzioni di Direttore/Responsabile Tecnico della piattaforma ecologica e di Responsabile Tecnico dell'Albo Nazionale Gestori Ambientali. L'indennità è collegata all'effettivo conferimento e mantenimento degli incarichi e dei relativi requisiti e potrà cessare o essere rideterminata in caso di cessazione, revoca o perdita dei requisiti necessari allo svolgimento delle funzioni. Sono inoltre riconosciuti i rimborsi delle spese effettivamente sostenute per ragioni di servizio, debitamente documentate e autorizzate secondo le procedure aziendali, fino a un importo massimo di euro 300,00 mensili. I rimborsi saranno assoggettati al trattamento fiscale e contributivo previsto dalla normativa vigente e, ricorrendone i presupposti di legge, non concorreranno alla formazione del reddito di lavoro dipendente. Restano fermi gli istituti previsti dal CCNL applicato e dalla normativa vigente.

Art. 1

Requisiti per l'ammissione

Requisiti generali

Per l'ammissione alla selezione, sono richiesti i seguenti requisiti generali:

1. Cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea, oppure altra condizione prevista dalla normativa vigente che conferisca pari diritti (es. titolari di diritto di soggiorno, diritto di soggiorno permanente, permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, status di rifugiato o protezione sussidiaria);
2. Godimento dei diritti civili e politici, anche nello Stato di provenienza e appartenenza;
3. Non avere riportato condanne penali, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, ai sensi degli articoli 444 e ss. Del Codice di Procedura Penale, e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi della normativa vigente in materia, la costituzione del rapporto di impiego, compreso non essere sottoposti a misure di prevenzione di cui al D.Lgs. n. 159/2011;
4. Non aver riportato condanne che comportino l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici;
5. Non aver riportato condanne penali negli ultimi 3 anni e, comunque, non aver mai riportato condanne per violenza, reati contro la persona e reati contro la pubblica amministrazione.
6. Non essere stato o essere sottoposto a misure di sicurezza o di prevenzione;
7. Aver raggiunto la maggiore età e non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo;
8. Non essere stati licenziati per motivi disciplinari o per scarso rendimento, destituito o dispensato dall'impiego presso Enti Locali o presso Aziende Pubbliche con provvedimento definitivo.
9. Non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o invalidi o, comunque, con mezzi fraudolenti;



10. Non aver concluso pregresse esperienze lavorative con Gaia Servizi Srl, in qualunque ruolo, tramite mancato superamento periodo prova, risoluzione consensuale incentivata del rapporto di lavoro o tramite licenziamento;
11. Non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D.Lgs. 39/2013 o da altre leggi;
12. Piena idoneità psico-fisica alle mansioni proprie del profilo, senza limitazioni, da accertarsi a cura del Medico Competente Aziendale prima dell'eventuale assunzione;
13. Adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta (per i cittadini non in possesso della cittadinanza italiana è necessaria l'attestazione, con certificazione rilasciata da un Ente accertatore, di un livello B2 o superiore).

REQUISITI SPECIFICI

Saranno ammessi alle successive fasi selettive esclusivamente i candidati in possesso di tutti i requisiti minimi specifici, desumibili dalla domanda e dal curriculum vitae allegato secondo le indicazioni del presente avviso.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti specifici:

- Titolo di studio:
 - diploma di scuola secondaria di secondo grado oppure laurea triennale o magistrale/specialistica (o del vecchio ordinamento).
- Costituisce titolo preferenziale il possesso di una laurea triennale o magistrale in Ingegneria Ambientale, Chimica, Biologia, Geologia, Scienze Ambientali o titoli equiparati ai sensi della normativa vigente. Per i titoli di studio conseguiti all'estero, nei casi in cui non sia intervenuta una diversa disciplina a livello comunitario, il candidato può partecipare alla selezione attestando l'equipollenza oppure, qualora non ne sia in possesso, allegando la ricevuta di avvio della procedura di equivalenza del proprio titolo di studio a quello richiesto dall'avviso di selezione, secondo la procedura di cui all'art. 38 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ed eventuali successive modifiche.
- Esperienza professionale:
 - esperienza documentata di almeno due anni, anche non continuativi, maturata negli ultimi cinque anni, presso enti pubblici, aziende private o società iscritte all'Albo Gestori Ambientali, in attività coerenti con la gestione tecnica e normativa dei rifiuti, la consulenza ambientale, la vigilanza operativa, l'attuazione della normativa ambientale o la tracciabilità dei flussi.
- Idoneità tecnica e requisiti per l'incarico.
- Possesso, alla data di scadenza dell'avviso, dei requisiti di idoneità tecnica e professionale necessari per l'esercizio della funzione di Responsabile Tecnico dell'Albo Nazionale Gestori Ambientali, secondo la disciplina vigente, per le categorie e classi di iscrizione di interesse per Gaia Servizi Srl. Il candidato dovrà essere in condizione di assumere effettivamente l'incarico e di rendere le dichiarazioni di compatibilità richieste dalla disciplina dell'Albo, tenuto conto di eventuali incarichi contemporaneamente svolti presso altre imprese.
- I requisiti necessari all'esercizio dell'incarico dovranno essere mantenuti per tutta la durata dell'attribuzione delle relative funzioni, compresi gli eventuali obblighi di aggiornamento o verifica periodica previsti dalla normativa vigente.

Conoscenze tecnico-normative

Approfondita conoscenza della normativa ambientale vigente, con particolare riferimento al D.Lgs. 3 aprile 2006, n. 152 (Testo Unico Ambientale), al D.M. 3 giugno 2014, n. 120, nonché alla disciplina relativa alla tracciabilità dei rifiuti (RENTRI), alla tenuta della documentazione ambientale (formulari, registri di carico/scarico, MUD), ai sistemi autorizzativi, ai rapporti con gli enti di controllo (ARPA, Regione, Comuni, etc.).

Competenze digitali

Padronanza nell'utilizzo dei principali strumenti informatici (pacchetto Microsoft Office, posta elettronica, navigazione internet) e capacità di utilizzo di piattaforme informatiche per la gestione documentale, la tracciabilità ambientale e i flussi comunicativi con le autorità competenti. I cittadini non in possesso della cittadinanza italiana devono possedere, ad eccezione di quest'ultima, tutti i requisiti sia generali che specifici fissati dall'art. 1 del presente avviso di selezione previsti per i cittadini della Repubblica Italiana.

I requisiti di ordine generale e specifico sopra indicati devono essere posseduti, pena l'esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione prevista dal presente avviso ed anche al momento dell'assunzione.

Per difetto di uno dei requisiti di ammissione e/o per pregresse esperienze lavorative in qualunque ruolo in Gaia Servizi Srl le quali abbiano dato luogo ad una valutazione negativa, verrà disposta l'esclusione dalla selezione.



Art. 2

Modalità e termini di presentazione della domanda di partecipazione

La domanda dovrà essere presentata in busta chiusa, unicamente a mezzo A/R postale, con ricevuta di ritorno, oppure trasmessa tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo gaiaservizisrl@legalmail.it entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 10/09/2026, e indirizzata a:

Gaia Servizi Srl

Via Privata Stelvio, 38 – 20021 Bollate (MI)

Ai fini della correttezza dell'invio, farà fede:

- La data del timbro postale in caso di raccomandata A/R;
- La data di ricezione della PEC da parte della Società in caso di invio elettronico.

Oltre ai dati del mittente, sul lato esterno del plico – o nell'oggetto della PEC – il candidato dovrà indicare la seguente dicitura: “Domanda di partecipazione per Avviso di selezione RESPONSABILE TECNICO AMBIENTALE”.

Affinché la candidatura sia valida, i candidati dovranno allegare obbligatoriamente:

- La domanda di partecipazione (All. 1) con dichiarazione del possesso dei requisiti, in formato PDF, debitamente compilata e sottoscritta;
- Il curriculum vitae in formato PDF;
- Copia leggibile di un documento d'identità in corso di validità;
- Copia leggibile della patente di guida di categoria B in corso di validità (non sottoposta a sospensione o limitazioni).

Non sono ammesse e saranno considerate nulle tutte le modalità diverse da PEC o raccomandata A/R.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo – compresa la causa di forza maggiore o il fatto di terzi – perverranno oltre il limite stabilito per l'invio.

Le dichiarazioni mancanti o incomplete rispetto a quanto previsto dal presente avviso comporteranno l'automatica esclusione dalla selezione.

Le dichiarazioni formulate nella candidatura e negli allegati sono da ritenersi rilasciate ai sensi del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii., recante il “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia amministrativa”, dai candidati aventi titolo all'utilizzazione delle forme di semplificazione delle certificazioni amministrative consentite dal citato decreto.

Il candidato dichiara, sotto la propria responsabilità, di:

- Essere in possesso di tutti i requisiti generali e specifici richiesti dall'avviso;
- Comunicare correttamente i propri dati anagrafici;
- Indicare l'eventuale appartenenza a categorie protette (Legge 68/99 e s.m.i.);
- Accettare che tutte le comunicazioni inerenti la selezione saranno trasmesse esclusivamente con le modalità disciplinate dal presente avviso;
- Essere a conoscenza delle sanzioni previste dall'art 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci;
- Aver preso visione e accettare integralmente l'avviso di selezione.

Gaia Servizi Srl si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in ogni momento del processo selettivo, eventuali chiarimenti o integrazioni sulla candidatura o sulla documentazione presentata.

Per la presentazione di quesiti di ordine tecnico relativi alle modalità di inoltro delle candidature, è possibile inviare una PEC gaiaservizisrl@legalmail.it e specificando nell'oggetto il riferimento della presente selezione.

Le domande che non rispettino i requisiti di ammissione o che risultino incomplete non verranno prese in considerazione e i candidati non saranno ammessi alla selezione.

Analogamente, Gaia Servizi Srl, si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

Qualora dalla verifica risulti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'Art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Art. 3

Commissione tecnica giudicatrice Gaia Servizi Srl

Con apposito provvedimento del Consiglio di Amministrazione di Gaia Servizi Srl, verrà nominata la Commissione Tecnica Giudicatrice che, al termine delle prove selettive, procederà alla redazione della graduatoria finale di merito dei candidati, riportando per ciascuno la votazione complessiva conseguita.



La Commissione Tecnica Giudicatrice sarà composta da n. 3 membri, e verrà nominata successivamente alla data di scadenza per l'invio delle domande. Essa determinerà, nel rispetto di quanto stabilito nel presente avviso, i criteri per l'attribuzione dei punteggi prima della fissazione del calendario delle prove.

Art. 4

Ammissione alla selezione, colloquio e valutazione, corso di formazione, successive fasi di valutazione e redazione della graduatoria finale di merito

La selezione, effettuata dalla Commissione Tecnica Giudicatrice, si articolerà nelle seguenti fasi, ciascuna delle quali sarà finalizzata alla progressiva valutazione delle competenze e dell'idoneità dei candidati:

- Ammissione alla selezione;
- Valutazione curriculare delle domande pervenute, basata sui titoli di studio, esperienza professionale, formazione tecnica, altri titoli coerenti con il profilo richiesto (max 30 punti);
- Colloquio tecnico e motivazionale individuale, volto a verificare le competenze tecniche in materia ambientale e gestionale, la conoscenza della normativa vigente, la capacità di problem solving, nonché la motivazione al ruolo (max 30 punti);
- Colloquio finale, orientato all'approfondimento delle capacità organizzative, relazionali e decisionali, nonché alla verifica della piena coerenza del profilo individuale con le esigenze operative e strategiche dell'azienda. La Commissione potrà porre quesiti tecnico/applicativi o proporre brevi simulazioni operative finalizzate a valutare il grado di autonomia gestionale e visione sistemica del candidato (max 40 punti).

La somma dei punteggi conseguiti nelle fasi sopra indicate determina la graduatoria finale di merito (max 100 punti), utile all'eventuale conferimento dell'incarico.

4.1 Ammissione alla selezione

La Commissione Tecnica Giudicatrice svolgerà una prima fase di verifica della documentazione presentata e del possesso dei requisiti richiesti dell'avviso. Comporteranno l'esclusione dalla selezione:

- L'invio della domanda con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso;
- La presentazione della domanda oltre il termine di scadenza;
- La mancanza dei requisiti generali e/o specifici richiesti;
- Il mancato invio della documentazione obbligatoria;
- L'aver ricevuto una valutazione negativa, anche in termini disciplinari, o il mancato superamento di un periodo di prova in precedenti rapporti di lavoro, in qualunque ruolo, in Gaia Servizi Srl.

L'eventuale non ammissione alla selezione sarà comunicata esclusivamente tramite pubblicazione sul sito internet istituzionale di Gaia Servizi Srl, all'indirizzo www.gaia.servizi.eu.

Tale forma di comunicazione costituirà notifica ad ogni effetto di Legge e non sarà, pertanto, data ulteriore comunicazione in merito.

Nessuna comunicazione verrà invece inviata ai candidati che non avranno presentato domanda secondo le modalità previste dal presente avviso.

L'accertamento della mancanza anche di un solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e/o l'assunzione, nonché l'eventuale falsità delle dichiarazioni rese dal candidato, comporteranno, in qualunque momento, l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del contratto di lavoro, se già stipulato.

4.2 Valutazione curriculare

La Commissione Tecnica Giudicatrice procederà all'analisi dei CV e delle domande di partecipazione dei candidati ammessi, al fine di valutare la coerenza del profilo individuale con il ruolo oggetto della selezione e con le attività previste dal presente avviso.

La valutazione si baserà in particolare su formazione ed esperienze professionali nonché su tutti gli altri elementi ritenuti significativi ai fini della selezione.

In particolare saranno attribuiti un massimo di 30 punti, così suddivisi:

- Percorso scolastico e accademico (coerenze del titolo di studio con il ruolo, es. lauree in discipline ambientali, ingegneria, chimica, biologia, geologia): fino ad un massimo di 5 punti;



- Esperienze professionali (attività pregresse documentabili nel settore della gestione rifiuti, normativa ambientale, iscrizione all'Albo Gestori; funzioni di responsabilità tecnica o affini): fino ad un massimo di 20 punti;
- Ulteriori titoli o corsi specialistici, certificazioni ambientali o tecnico-normative attinenti al ruolo di Responsabile Tecnico dell'Albo Gestori Ambientali: fino ad un massimo di 5 punti.

I punteggi saranno attribuiti esclusivamente in funzione del profilo oggetto della selezione. Non saranno considerati rilevanti i titoli non coerenti con le funzioni proprie del Responsabile Tecnico Ambientale.

Saranno presi in considerazione, al fine della valutazione, solo gli elementi chiaramente indicati nel curriculum vitae presentato. Le informazioni ambigue o non interpretabili non potranno dare luogo ad attribuzione di punteggio.

Se il numero di candidature lo consente, saranno convocati ai colloqui individuali un massimo di 30 candidati, oltre eventuali ex equo.

I candidati ammessi alla selezione ma esclusi dalla fase di colloquio riceveranno apposita comunicazione tramite pubblicazione sul sito istituzionale di Gaia Servizi Srl www.gaiaservizi.eu che costituirà a tutti gli effetti comunicazione ufficiale sull'esito della selezione.

4.3 Intervista di selezione

I candidati inseriti nella graduatoria, avendo raggiunto almeno il punteggio minimo d'idoneità nella valutazione curriculare, oltre eventuali ex aequo – saranno convocati partendo dal punteggio più alto per un'intervista individuale finalizzata all'approfondimento delle competenze tecniche e comportamentali.

L'intervista sarà condotta dalla Commissione Tecnica Giudicatrice e sarà volta a valutare l'effettivo possesso dei requisiti professionali, esperienziali e motivazionali previsti dal presente avviso.

Durante il colloquio saranno affrontati, anche con riferimento al contenuto del curriculum vitae presentato, temi relativi alle esperienze lavorative pregresse, alla normativa ambientale e sulla gestione dei rifiuti, alle capacità di gestione tecnico-organizzativa, nonché alle attitudini comportamentali e agli obiettivi professionali del candidato.

La data, l'orario e il luogo del colloquio saranno comunicati con un preavviso minimo di 4 giorni mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale di Gaia Servizi Srl che costituirà a tutti gli effetti notifica ufficiale.

Non saranno effettuate convocazioni individuali.

La mancata presentazione al colloquio nel giorno e nell'orario stabiliti, salvo comprovati motivi di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla selezione.

Al termine del colloquio sarà attribuito un punteggio massimo di 30 (trenta) punti.

Il punteggio minimo per l'idoneità è fissato in 21 (ventuno) punti.

Per i soli candidati ritenuti idonei, tale punteggio sarà sommato a quello della valutazione curriculare per formare una graduatoria parziale in sessantesimi (60/60).

I candidati non idonei riceveranno comunicazione dell'esito tramite pubblicazione sul sito istituzionale, con valore di notifica ufficiale.

4.4 colloquio finale con la Commissione Tecnica Giudicatrice di Gaia Servizi Srl

I candidati risultati idonei all'esito del colloquio tecnico e motivazionale saranno convocati per un colloquio finale con la Commissione Tecnica Giudicatrice di Gaia Servizi Srl.

Durante tale prova saranno ulteriormente approfondite le competenze tecnico-specialistiche, gestionali e attitudinali richieste per il ruolo Responsabile Tecnico, anche in funzione delle attività e dei contesti operativi aziendali.

La Commissione potrà porre quesiti teorico-pratici, proporre simulazione di casi operativi, o richiedere l'illustrazione di approcci gestionali a problematiche ambientali complesse.

Al termine del colloquio, la Commissione attribuirà un punteggio massimo di 40 (quaranta) punti.

La prova si intenderà superata con un punteggio pari o superiore a 28 (ventotto) punti.

Per i soli candidati risultati idonei, tale punteggio sarà sommato a quelli già conseguiti nelle fasi precedenti (valutazione curriculare e colloquio tecnico-motivazionale), ai fini della redazione della graduatoria finale di merito, espressa in centesimi (100/100).

L'inserimento nella graduatoria finale costituirà presupposto per l'eventuale conferimento dell'incarico, secondo l'ordine di merito e le esigenze aziendali.



Art. 5

Validità della graduatoria e assunzione

La graduatoria di merito dei candidati risultati idonei avrà validità biennale, decorrente dalla data di approvazione salvo esaurimento anticipato per esaurimento dei candidati utilmente collocati.

Gaia Servizi Srl provvederà a verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati risultati idonei nella domanda di partecipazione, richiedendo – ove necessario – la documentazione probatoria ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i..

L'accertata non veridicità delle dichiarazioni rese comporterà la decadenza automatica da ogni diritto derivante dalla selezione, fatto salvo ogni profilo di responsabilità personale anche di natura penale.

L'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato avverrà nei confronti dell'avente diritto, in ordine di graduatoria, mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro subordinato a tempo parziale verticale, con prestazione ordinaria pari a n. 1 giornata lavorativa settimanale e inquadramento nel livello Quadro del CCNL Federambiente – Servizi Ambientali, subordinatamente alla verifica dei requisiti dichiarati e al giudizio di idoneità alla mansione espresso dal Medico Competente, ove previsto dalla normativa vigente.

Il superamento della selezione non costituisce diritto automatico all'assunzione, la quale resterà subordinata all'effettivo fabbisogno aziendale, all'idoneità psico-fisica, all'ordine della graduatoria e all'esito favorevole del periodo di prova, secondo quanto previsto dal contratto collettivo applicato.

La Società si riserva, a proprio insindacabile giudizio, di formulare le proposte di assunzione in base all'ordine della graduatoria finale, all'idoneità psico-fisica e al superamento positivo del periodo di prova previsto dal contratto collettivo applicabile.

Art. 6

Comunicazione e convocazioni

Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura selettiva, incluse le convocazioni ai colloqui e alle interviste, saranno rese esclusivamente tramite pubblicazione sul sito internet istituzionale di Gaia Servizi Srl www.gaiaservizi.eu che costituirà a tutti gli effetti di legge notifica ufficiale ai candidati.

Non saranno effettuate comunicazioni individuali a mezzo e-mail o altri canali, salvo diversa indicazione esplicitamente riportata nel presente avviso.

I candidati convocati dovranno presentarsi nel giorno, nell'ora e nel luogo indicati nella comunicazione pubblicata, muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione, o il ritardo rispetto alla convocazione, salvo comprovati motivi di forza maggiore, sarà considerata rinuncia alla selezione.

Eventuali variazioni, integrazioni o modifiche ai contenuti e alle tempistiche dell'avviso saranno comunicate esclusivamente tramite pubblicazione sul sito internet aziendale, con valore di notifica ufficiale per tutti i partecipanti.

Art. 7

Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679

L'informativa riguarda il trattamento dei dati personali dei candidati che partecipano alle procedure di reclutamento di Gaia Servizi Srl ed è resa ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. 101/2018.

Le informazioni ed i dati personali dell'aspirante candidato verranno utilizzati al solo scopo dell'espletamento di tutte le operazioni di selezione, garantendo la massima riservatezza dei dati e dei documenti forniti. Nel partecipare alle procedure di reclutamento del personale Lei comunica necessariamente i suoi dati personali all'Amministrazione di questa azienda divenendo, ai sensi dell'art.4.1 del GDPR interessato al trattamento di tali dati e dei diritti previsti al Capo III dello stesso GDPR – ovvero della facoltà di richiedere gratuitamente l'accesso, la rettifica, l'opposizione, la cancellazione, la limitazione e la revoca al trattamento dei propri dati personali; ha altresì il diritto richiedere la portabilità o il trasferimento se tale operazione non comporta oneri e spese procedurali all'azienda Titolare. Ha altresì il diritto reclamo dinanzi all'autorità di controllo.

Il Titolare del trattamento è GAIA SERVIZI S.r.l. Per le informazioni relative al trattamento dei dati personali e per i contatti del Responsabile della protezione dei dati (DPO) si rinvia ai recapiti indicati dalla Società.

Contatto DPO: dpo@gaiaservizi.eu



Art. 8

Pubblicazione dell'avviso e disposizioni finali

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato sul sito istituzionale di Gaia Servizi Srl il 26 agosto 2026 e resterà consultabile fino al 10° giorno successivo alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature.

L'avviso potrà essere altresì oggetto di pubblicazione anche per estratto, su quotidiani locali o mediante altri strumenti informativi, con lo scopo di garantire la più ampia diffusione.

La partecipazione alla procedura selettiva comporta l'accettazione integrale e incondizionata delle disposizioni contenute nel presente avviso, nonché delle norme legislative e regolamentari applicabili.

La Società si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande, purché tale decisione sia assunta prima della scadenza originaria, o anche successivamente in caso di numero insufficiente di candidature o per altre motivate ragioni di interesse pubblico.

Gaia Servizi Srl si riserva altresì la facoltà di annullare, sospendere o revocare la selezione, rinviare lo svolgimento o l'eventuale assunzione conseguente. Potrà inoltre sospendere la nomina in conseguenza di sopravvenute esigenze organizzative, vincoli normativi o disposizioni in materia di contenimento della spesa pubblica che impediscono, in tutto o in parte, nuove assunzioni o aggiornamenti del Piano Ind.le.

Per ulteriori informazioni sulla procedura di selezione è possibile consultare il sito istituzionale o scrivere a: k.rizzo@gaiaservizi.eu

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso, si rinvia alla normativa vigente in materia di selezione del personale e rapporti di lavoro nel settore pubblico e partecipato.

Bollate, lì 26 agosto 2026

Gaia Servizi Srl

La Presidente

Raffaella Sella

Il Responsabile del Procedimento Amministrativo

Giuseppe Vassallo